



CORPORATE GOVERNANCE

Governance Richtlinie RGR-11-1

Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion



Inhalt

RGR-11-1 – Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion	3
1. Zweck	4
2. Geltungsbereich	4
3. Vorwort	4
3.1 Fähigkeit	5
3.2 Zusammenarbeit	5
3.3 Verantwortung	5
4. Einhaltung lokaler Gesetze und Vorgaben	5

Änderungshistorie

Ver.	Inkrafttreten	Ersteller/Verantwortlicher	Vorgenommene Änderungen

RGR-11-1 – Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion

Richtlinienkoordinator: Schnakenbourg/ HR

Richtlinienverantwortlicher: Schnakenbourg/ HR

Freigabe durch Geschäftsführung: 07.03.2023

Revision: 01

Geltungsbereich: RENK Group

Beginn der Gültigkeit: 2023-03

Überprüfung der Gültigkeit: 2026-03

4 Governance Richtlinie

1. Zweck

Ziel dieser Richtlinie ist es, für alle im Unternehmen der RENK Group ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Engagement, Zusammenarbeit und Wertschätzung beruht. Diese Absicht ist in den Werten und in der Kultur des Unternehmens fest verankert. Die vorliegenden Grundsätze zu Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion verleihen dem gemeinsamen Verständnis dieser Thematik in der RENK Group Ausdruck. Sie werden laufend kritisch geprüft, überarbeitet und optimiert. Eine Reihe der Unterschiede in Bezug auf Geschlecht, körperliche Fähigkeiten, sexuelle Orientierung, Nationalität, Geschlechtsidentität, Rasse, Religion, Alter oder Bildung, Branchenhintergrund sind in den Ländern, in denen die RENK Group tätig ist, gesetzlich geschützt. Es gibt aber auch Länder, in denen die lokalen Gesetze diese wichtigen Bereiche nicht abdecken. Um sicherzustellen, dass die RENK Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen einen respektvollen Arbeitsplatz vorfinden, verfolgt RENK einen globalen und konsistenten Ansatz für alle Länder, in denen RENK tätig ist.

2. Geltungsbereich

Diese Richtlinie gilt für alle Gesellschaften der RENK Group, die direkt oder indirekt mehrheitlich durch die RENK GmbH gehalten werden bzw. auf die die RENK GmbH einen beherrschenden Einfluss ausübt. Diese Gesellschaften haben die Richtlinie in eigener Verantwortung 1:1 zu übernehmen. Anpassungen an die gesellschafts-, geschäfts-, und landesspezifischen Rahmenbedingungen sind in Abstimmung mit dem Zentralbereich Governance, Legal & Compliance möglich.

3. Vorwort

Die RENK Gruppe ist ein globales Unternehmen, das sich für Vielfalt, Inklusion und Gerechtigkeit einsetzt. Mit dem dauerhaften Ziel, ein bevorzugter Arbeitgeber zu sein, erkennt RENK an, dass die Gewinnung, Entwicklung und Bindung einer vielfältigen Belegschaft eine Voraussetzung dafür ist, ein vertrauenswürdiger Partner zu sein.

Die kollektive Summe aus individuellen Unterschieden, Lebenserfahrungen, Wissen, einzigartigen Fähigkeiten und Talenten, die unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in ihre Arbeit investieren, stellt einen wesentlichen Teil nicht nur unserer Kultur, sondern auch des nachhaltigen Erfolgs der RENK Gruppe dar. Um unser Geschäft aufrechtzuerhalten und auszubauen, benötigen wir vielfältige Perspektiven und die Flexibilität, mit einer Vielzahl von Menschen zusammenzuarbeiten, wo immer wir Geschäfte tätigen.

Wir ermutigen daher alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, ihr volles Potenzial und ihre beruflichen Ambitionen durch gleichen Zugang zu Karriere-, Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten zu verwirklichen, unabhängig von Persönlichkeit, Geschlecht, Alter, ethnischer oder nationaler Herkunft, religiöser Überzeugung, Behinderung, sexueller Orientierung und Familienstand oder sozialer Herkunft.

Wir setzen uns dafür ein, ein sicheres, flexibles und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen, das es unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ermöglicht, sich auf eine herausfordernde Karriere einzulassen. Dementsprechend bieten wir eine marktgerechte Vergütung für alle, unabhängig von Geschlecht und anderen Unterscheidungsmerkmalen der Vielfalt. Unsere Diversitäts-, Gerechtigkeits- und Inklusionspolitik wird durch unsere Werte verstärkt:

3.1 Fähigkeit

Wir gewinnen und halten vielfältige und talentierte Menschen auf der ganzen Welt, um unsere Kunden zu verstehen und zu wachsen. Die Einbeziehung einer vielfältigen und kompetenten Belegschaft erhöht unsere Fähigkeit, Werte für unsere Stakeholder zu schaffen. Obwohl die Auswahl der Kandidaten und Kandidatinnen auf den besten Qualifikationen und Erfahrungen basiert, wird anerkannt, dass Vielfalt unseren Erfolg verbessert.

3.2 Zusammenarbeit

Inklusion hilft uns, bessere Teams aufzubauen, um die Bedürfnisse unserer Kunden bestens zu verstehen und zu erfüllen sowie effektiv in einem globalen Geschäftsumfeld zu agieren, in dem Vertrauen, Effizienz und Zuverlässigkeit im Mittelpunkt stehen.

3.3 Verantwortung

Vielfalt funktioniert am besten, wenn Gerechtigkeit auch im Mittelpunkt steht, und wir verpflichten uns, Hindernisse für die Schaffung einer integrativen Kultur zu beseitigen. Wir sind überzeugt, dass eine vielfältige Organisation auf allen Ebenen bessere Geschäftsergebnisse erzielt, wenn Gerechtigkeit die Grundlage ist. Gerechtigkeit umfasst Gesamtvergütungen, Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten und gleichberechtigten Zugang zu beruflichem Wachstum.

Wir tolerieren keine Diskriminierung bei Beschäftigungsbedingungen aufgrund von – aber nicht ausschließlich – Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, ethnischer oder nationaler Herkunft, familiärem oder sozialem Status, Sexualität oder Behinderung oder auf einer anderen gesetzlich verbotenen Grundlage.

Die Hauptverantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinie liegt bei der Geschäftsführung, den Führungskräften und jedem einzelnen Mitarbeiter und Mitarbeiterin – insbesondere dem Management jeder Einheit und der lokalen Personalabteilung, sowie bei der Arbeitnehmervertretung wenn vorhanden. sowie bei der Arbeitnehmervertretung wenn vorhanden. Geschäftsführung, Führungskräfte und Personalabteilungen sind gemeinsam dafür verantwortlich, dass Personalprozesse in Übereinstimmung mit dieser Richtlinie gelebt werden.

4. Einhaltung lokaler Gesetze und Vorgaben

Zusätzlich zur Einhaltung dieser globalen Richtlinie müssen alle Standorte die geltenden lokalen Gesetze und Vorschriften befolgen, falls diese zusätzlichen Schutzmaßnahmen erfordern. Jeder Verstoß gegen diese Richtlinie kann zu Disziplinarmaßnahmen gemäß den örtlichen Gesetzen führen.



Trusted Partner.

RENK GmbH

Gögginger Strasse 73

86159 Augsburg

T +49 821 5700-0

E info@renk.com

www.renk.com