

## Unternehmenspolitik Qualität, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz der RENK Gruppe

Die RENK Gruppe mit Hauptsitz in Augsburg ist ein weltweit führender Entwickler und Hersteller von hochwertigen Getrieben, Motoren, Hybridantriebssystemen, Federungssystemen, Gleitlagern, Kupplungen und schlüsselfertigen Prüfsystemen. Das Unternehmen bedient eine Vielzahl von Endmärkten mit besonderem Fokus auf gepanzerte Fahrzeuge, zivile und militärische Schifffahrt, Energieerzeugung und Industrieanwendungen. Für diese Produkte und Endmärkte bietet die RENK Gruppe einen umfassenden Service hinsichtlich Systemintegration, Ersatzteile, Instandsetzung, Dienstleistungen und Reparatur.

RENK ist ein verlässlicher Partner, der die Kundenerwartung an seine Produkte und Dienstleistungen hinsichtlich Qualität, Verlässlichkeit, Sicherheit, Betrieb, Innovation und Umweltverträglichkeit erfüllt und übertrifft.

Zur Lenkung der Prozesse, Planung, Durchführung, Überwachung und Verbesserung der relevanten Tätigkeiten wurden standortspezifische Managementsysteme eingeführt. Diese umfassen Forderungen der internationalen Regelwerke für Managementsysteme gemäß ISO 9001 oder AS 9100 (Qualität), ISO 14001 (Umwelt) und ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsschutz). Die jeweiligen Zertifizierungsnachweise sind auf der RENK Homepage abgelegt.

Wesentliche Ziele bei der Umsetzung der Geschäftsprozesse sind die Ermittlung und Erfüllung der Kundenanforderungen und die ständige Verbesserung der Kundenzufriedenheit. Vertraglich vereinbarte Kundenanforderungen wie beispielsweise zu Produktsicherheit oder Vertraulichkeit werden konsequent umgesetzt. Dabei verpflichten sich alle Beschäftigten, geltende rechtliche Forderungen, Konzernvorgaben, Regelungen der Managementsysteme und bindende Verpflichtungen einzuhalten. Zudem verpflichten wir uns, Ressourcen zu schonen, die Umwelt zu schützen, Belastungen der Umwelt zu verhindern sowie Risiken für die Umwelt zu minimieren. Hierzu verpflichtet wir uns zu unserer Nachhaltigkeitsstrategie mit folgenden Schwerpunkten: Der Förderung von Biodiversität, der Reduktion von Abfall, Wasser- und Energieverbräuchen, Treibhausgas- und anderer Emissionen sowie der Substitution von umwelt- und gesundheitsgefährdenden Chemikalien und Stoffen in unseren Produkten und Abläufen. Weiterhin verpflichten wir uns zur Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten bei Entscheidungen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz, zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen, um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu vermeiden.

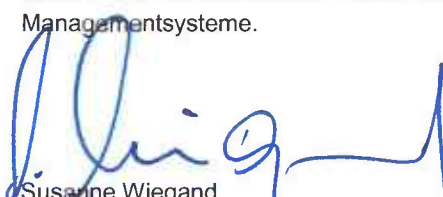
Über die gesetzlichen Forderungen hinaus schaffen wir mit den Managementsystemen eine Struktur, die unseren hohen Qualitätsanspruch auch auf die Bereiche des Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzes ausdehnt. Unsere Grundwerte Innovationskraft, Zuverlässigkeit sowie offener und dynamischer Umgang legen den Grundstein für hervorragende Produkte. Daher verpflichten wir uns zur fortlaufenden Verbesserung des Qualitäts-, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagements und deren Ergebnisse. Die regelmäßige Bewertung der Prozesse mit Hilfe von Kennzahlen und die Definition von Qualitäts-, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzzielen sind für diesen Ansatz die Grundlage.

Unsere Beschäftigten sind die Basis für unser erfolgreiches Geschäftsmodell. Mit dem Erhalt und der Erweiterung der persönlichen und fachlichen Qualifikation durch Weiterbildungs- und Trainingsmaßnahmen sowie dem regelmäßigen Feedback durch die Führungskräfte wird sichergestellt, dass die Beschäftigten eigenverantwortlich handeln so die Unternehmensziele erreicht werden können.

Durch interne Audits werden die Managementsysteme periodisch auf ihre Wirksamkeit überprüft und an die Erfordernisse angepasst. Dadurch erreichen wir eine ständige Verbesserung über die gesamte Wertschöpfungskette von Vertrieb, Konstruktion, Entwicklung, Beschaffung und Produktion bis hin zum After Sales Service.

Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir in gleichem Maß die Bereitschaft zu hoher Zuverlässigkeit in Qualität, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz und pflegen die partnerschaftliche Zusammenarbeit.


Die Geschäftsführung der RENK Gruppe sowie die Leitung der Divisionen arbeiten aktiv an den Vorgaben und Zielen mit, stellen die erforderlichen Ressourcen bereit und überprüfen regelmäßig die Leistungsfähigkeit der jeweiligen Managementsysteme.



Susanne Wiegand  
Vorsitzende der Geschäftsführung



Niklas Beyes  
Geschäftsführer



Dr. Carsten Greisert  
Leiter QHSE Management